

More bank benefits for employees



... See p.5 for more

Staff Social Committee (SSC) summer of action



Hawar Island



The Lost Paradise of Dilmun



Gargaoun

... See p. nashatat for more

**BBK net profit
up 24% to
BD 24.2 million**

... See p.2 for more

C O N T E N T S

Financials 2-3

Bank News 4-16

Mabrook - Congratulations 17

Products 18-19

Ya Hala - Welcome 20

Tasali - Entertainment 21

Nashatat - Activities

Coming Soon:

The **new** City Center BBK branch opening!

Financials

BBK posts strong growth, net profit up 24% to BD 24.2 million

“The operating expenses for the six month period increased by a modest BD 1.8 million, or 12%, although the bank continued to invest in building new businesses and developing human resources.”

BBK announced a healthy increase of 24% in its net profit for the first six months of 2008 when compared to the same period last year. The banks profits for the period, attributable to the shareholders of the parent, rose to BD 24.2 million, compared to BD 19.5 million in the previous year. The profits for three months ended 30 June 2008 grew impressively to BD 13.1 million, an increase of 32% when compared to BD 9.9 million for the same period in 2007.

The improvement in profitability was driven by continuous growth in net interest income, as well as in other income. The net interest income for the first half of 2008 at BD 27.5 million registered an increase of 14% when compared to the previous year. This resulted from increase in average balances of key balance sheet parameters, namely, loans & advances to customers which were up by 25% and customer deposits which increased by 17% over the same period in the previous year.

The bank's other income for the first six months of the year rose sharply to BD 27.5 million, on the back of growth in fees & foreign exchange income, as well

as contributions from bank's strategic investments. The growth trend in non-funded income continued in the three months period ended 30 June 2008, where the other income grew 29% when compared to the same period last year.

The operating expenses for the six month period increased by a modest BD 1.8 million, or 12%, although the bank continued to invest in building new businesses and developing human resources. The bank's core cost to income ratio continued to remain at an impressive level of around 36%.

The bank's balance sheet at BD 2,241 million grew by BD 145 million or 7% when compared to June 2007. At the same time, the customer loans and advances increased sharply by 29% to reach BD 1,294 million, reflecting a robust business growth.

Driven by much improved operating results, the bank's basic earnings per share for the current six months period increased to 30 fils, compared to 27 fils for the same period last year. The bank has issued 100 million new shares through rights issue in the last quarter of 2007 which is reflected in the current earnings per share.

The Chairman of the bank, Mr. Murad Ali Murad, said, "In the face of the challenging market conditions for the financial industry since second half of the last year, the results of the bank are very impressive. The core performance of the bank continues to show good growth, with effective contributions from most business divisions".

Commenting on the results, Mr. Abdulkarim Bucheery, Chief Executive of the bank, said, "The bank's long term strategy and business policies, coupled with prudent risk management policies, have helped to deliver consistent growth in the underlying profitability. This is most evident in the sharp increase in non-funded income and low cost deposits. The global banking industry is going through difficult times due to knock-on effect of the sub-prime crisis, but the bank is well positioned on account of its good domestic franchise, adequate liquidity and comfortable capitalization to benefit from the favorable market conditions in the region".

BBK's Interim Condensed Consolidated Financial Statements

30 June 2008 (Unaudited)

CONSOLIDATED BALANCE SHEET

30 June 2008 (Unaudited)

BD '000s

	Unaudited 30 June 2008	Audited 31 December 2007	Unaudited 30 June 2007
ASSETS			
Cash and balances with central banks	207,388	256,922	110,506
Treasury bills	47,217	25,248	42,693
Financial assets at fair value through statement of income	-	4,497	-
Deposits and due from banks and other financial institutions	196,156	169,221	404,174
Loans and advances to customers	1,294,276	1,127,639	1,002,539
Non-trading investment securities	440,177	455,233	483,530
Investment in associated company and joint venture	17,326	13,633	9,030
Interest receivable and other assets	18,517	20,262	23,868
Premises and equipment	20,336	19,855	19,171
TOTAL ASSETS	2,241,393	2,092,510	2,095,511
LIABILITIES AND EQUITY			
LIABILITIES			
Deposits and due to banks and other financial institutions	515,570	354,246	455,323
Borrowings under repurchase agreements	27,577	12,567	38,981
Term borrowings	339,300	339,300	339,300
Customers' current, savings and other deposits	1,096,823	1,117,593	1,054,530
Interest payable and other liabilities	31,969	31,495	28,645
TOTAL LIABILITY	2,011,239	1,855,201	1,916,779
EQUITY			
Share capital	81,081	77,220	67,220
Treasury stock	(1,357)	(1,357)	(1,357)
Share premium	39,919	39,919	-
Statutory reserve	32,792	32,792	29,788
General reserve	20,000	20,000	20,000
Cumulative changes in fair values	14,330	24,235	28,914
Foreign currency translation adjustments	4,248	3,490	718
Retained earnings	39,013	14,822	33,264
Proposed appropriations	-	26,010	-
EQUITY ATTRIBUTABLE TO THE SHAREHOLDERS OF THE PARENT	230,026	237,131	178,547
Minority Interest	128	178	185
TOTAL EQUITY	230,154	237,309	178,732
TOTAL LIABILITIES AND EQUITY	2,241,393	2,092,510	2,095,511

CONSOLIDATED STATEMENT OF INCOME

Six months ended 30 June 2008 (Unaudited)

BD '000s

	3 months ended 30 June 2008	3 months ended 30 June 2007	6 months ended 30 June 2008	6 months ended 31 June 2007
Interest income	25,890	30,635	57,114	58,609
Interest expense	12,855	18,092	29,624	34,525
Net interest income	13,035	12,543	27,490	24,084
Share of profit in associated company and joint venture	759	197	1,495	399
Other operating income	7,712	6,364	25,976	12,033
	21,506	19,104	54,961	36,516
OPERATING EXPENSES				
Staff Costs	5,059	4,432	10,141	8,733
Other operating expenses	2,749	2,925	5,359	5,049
Depreciation	536	479	1,061	972
Net (write back of) provision for impairment on loans & advances to customers	(36)	1,047	396	1,812
Net provision for impairment on non-trading investment securities	89	264	13,709	432
	8,397	9,147	30,666	16,998
PROFIT BEFORE TAXATION	13,109	9,957	24,295	19,518
Kuwait National Labour Support Tax	(48)	(50)	(121)	(85)
Net provision of taxation - Indian Branches	(21)	(29)	(50)	(43)
NET PROFIT FOR THE PERIOD	13,040	9,878	24,124	19,390
Attributable to:				
SHAREHOLDERS OF THE PARENT	13,086	9,934	24,174	19,481
Loss attributable to minority interests	(46)	(56)	(50)	(91)
	13,040	9,878	24,124	19,390
Basic and diluted earnings per share (BD)	0.016	0.014	0.030	0.027

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

Six months ended 30 June 2008 (Unaudited)

BD '000s

	2008 237,309	2007 187,958
Balance at 31 December		
Foreign exchange translation adjustments	758	572
Approval of directors' remuneration and donations	(1,455)	(1,055)
Share - based payments	17	-
Net movement in cumulative changes in fair values	(9,905)	(2,744)
Total income and expenses for the period recognised directly in equity	(10,585)	(3,227)
Net profit for the period	24,124	19,390
Total income and expenses for the period	13,539	16,163
Approval of dividend	(20,694)	(25,389)
Balance at 30 June	230,154	178,732

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

Six months ended 30 June 2008 (Unaudited)

BD '000s

	6 months ended 30 June 2008	6 months ended 30 June 2007
Net cash (used in) from operating activities	(38,811)	162,586
Net cash from (used in) investing activities	105	(40,498)
Net cash (used in) from financing activities	(22,149)	77,231
Foreign currency translation adjustment	(758)	572
(DECREASE) INCREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS	(61,613)	199,891
Cash and cash equivalents at beginning of the period	405,254	235,419
CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF THE PERIOD	343,641	435,310

SEGMENTAL INFORMATION

BD '000s

30 June 2008	Retail banking	Corporate banking	International banking	Investment, treasury and other activities	Total
Operating income before share of profit in associated company & joint venture	15,279	10,465	11,640	16,082	53,466
Segment result	8,708	4,844	7,319	1,808	22,679
Income from associated company & joint venture					1,495
Net profit for the period attributable to the shareholders of the Parent					24,174
30 June 2007	Retail banking	Corporate banking	International banking	Investment, treasury and other activities	Total
Operating income before share of profit in associated company & joint venture	13,828	7,578	9,185	5,526	36,117
Segment result	5,169	3,786	4,665	5,462	19,082
Income from associated company & joint venture					399
Net profit for the period attributable to the shareholders of the Parent					19,481

Accounting policies and Notes:

1- The interim condensed consolidated financial statements of the Group are prepared in accordance with International Accounting Standard 34, Interim Financial Reporting. The accounting policies used in the preparation of the interim condensed consolidated financial statements are consistent with those used in the preparation of the annual consolidated financial statements for the year ended 31 December 2007.

2- For the three and six-month ended 30 June 2008, other operating income includes BD 0.4 million (30 June 2007: BD 0.7 million) and BD 2 million (30 June 2007: BD 1.7 million) respectively of dividend income, which is of a seasonal nature.

3- Other operating income for the six-month ended 30 June 2008, includes one off exceptional income of BD 2.8 million (30 June 2007:nil) relating to the partial, mandatory redemption of the Group's membership interest in VISA, consequent to VISA's global restructuring and IPO.

4- Proposed appropriations for 2007 were approved by shareholders on 2 March 2008 and have been paid during the six-month period ended 30 June 2008. The appropriation also resulted in an increase of share capital by BD 3,861 million (30 June 2007: BD 3,201 million) due to the issue of bonus shares.

The consolidated balance sheet, consolidated statement of income, consolidated statement of changes in equity, consolidated statement of cash flows, segmental information, accounting policies and notes have been extracted from the interim condensed consolidated financial statements of BBK B.S.C. for the six month period ended 30 June 2008 which was reviewed by Ernst & Young

Murad Ali Murad Mrs. Maha Khalid Al-Ghunaim Abdulkarim Ahmed Bucheery
Chairman Deputy Chairman Chief Executive Officer

Above information available on: www.bbkonline.com

BBK announces two major appointments; Deputy Chief Executive and Assistant General Manager



Sh. Rashed Bin Salman Al Khalifa
Deputy Chief Executive
for the Business group.

Sh. Rashed Bin Salman Al Khalifa has been appointed as the new Deputy Chief Executive for the Business group.

With extensive experience in international and regional banking, and a Masters in Business Administration from the Arizona State University in Tempe, Arizona, as well as credit training at the Chase Manhattan Bank N.Y., USA, Sh. Rashed Al Khalifa has a strong background of over 25 years in the banking sector. He has worked and trained with regional as well as international banks, holding important designations in the past, and now plans to utilize his skills in achieving the vision set by BBK to further its expansion plans.

Speaking at his appointment, Sh. Rashed Al Khalifa said, "I am glad to get the opportunity to contribute to the ongoing growth at BBK. The bank has set a benchmark in commercial and retail banking in the Kingdom and I look forward to working at BBK to ensure that we continue to be innovative, different and customer friendly in a more enhanced way than what we have been doing in the last 35 years and continue to provide the best products and service to our clients."



Dr. AbdulRahman Ali Saif
Assistant General Manger (AGM)
for the Treasury and Investment division.

Dr. AbdulRahman Ali Saif joins the BBK executive management as the new Assistant General Manger (AGM) for the Treasury and Investment division.

With a doctorate in Economics from the University of Leicester in UK, Dr. Saif brings with him over 25 years of experience in research and banking. In the past, he has worked with reputable organizations, in both, the public and private sectors which enabled him to widen his perspective of the industry.

Dr. Saif has also been an active member in many committees that hold high regard in the financial field.

"BBK enjoys the prominence of being a progressive and innovative commercial bank. I am very pleased at being given this opportunity to work with a team of professionals who know the trends of their business and adapt to the demands of this extremely competitive market with ease. I am looking forward to a long term successful working relationship with BBK," said Dr. Saif.

The bank enhances employee wages and benefits



Mr. Abdulkarim Bucheery, Chief Executive of the bank announced major changes to the various benefits and bonuses given to the employees at an announcement gathering that was held on the 25th of August 2008.

Showing its belief in looking after the staff associated with the bank and its support in all the possible ways to achieve the desired goals, the bank's board of directors agreed on a number of suggested changes on the benefits and rewards for the bank's employees.

Mr. Bucheery declared that the bank is soon to unveil more benefits that are currently under review which will be announced at a later stage. He also indicated that the bank considers its staff to be the driving force to achieving its set goals of positioning the bank and its employees at the top in the local market.

Further more to the above, the overall value for these changes reaches BD 2.7 million, not including the features for the yearly bonus scheme.



Some of the important changes that have come into effect:

- 1. The payment of an extra salary to be paid in the month of June and another in the month of December of every year.*
- 2. Salaries revised to match the local market's salary standards.*
- 3. Increasing the bank's contribution in the savings scheme, at a value reaching up to 10%. For those employees not participating in this scheme, the value will be 3% from basic salary for this group.*
- 4. Increasing the special budget for yearly bonuses, at approximately 70%.*
- 5. Allocating a fixed phone bill allowance for the employees, at management level and above.*
- 6. Creation of an allowance to help Bahraini employee's children in their education. The allowance will be given to a maximum of 3 children per family. The allowance will be distributed to all whether their children are in private or government schools.*
- 7. The reviewing of health club membership features. In addition it has been agreed to give the employee the choice in benefiting from this allocations by receiving the funds for it instead of joining a health club.*
- 8. Increasing the allowance for Branch employees up to 50%.*
- 9. Increasing the allowance for shifts up to 25%.*
- 10. Change in the average age for health insurance coverage for children from 18 years old to 21.*
- 11. Change in the minimum amount for employee's personal loans, so that it reaches BD 20,000 payable without interest.*
- 12. Change in the minimum amount for employee's housing loans, so that it reaches BD 100,000 payable with a period up to 20 years.*

Bank News

Project success... Signed, sealed and delivered!



TBD is celebrating the completion & success of the project “Review & Mapping of Cash Management Procedures”. This was initiated as a partnership project between the Crown Prince International Scholarship Program (CPISP) & BBK.

BBK being a proud silver sponsor of the program participated this year with one of three project propositions that were accepted and carried out for a period of 50 days. Bapco and Al Salam Bank put forward the other two. As a result of its continuous thrive towards success, BBK’s team was announced the winner.

The team was formed up by Mr. Saquib Hyat Khan (Head of TBD Product Management) Ala’a H. Khalil (Cash Management Product Manager), Hasan Al Hasan, Fatima Alrayes, Hussain Alshahabi & Mohammed Al Shahab (the four from CPISP).

The project Scope involved a thorough analysis of Cash Management related

operational procedures, which were then organized and deconstructed into logical processes (25 high impact procedures). The documented procedures were then validated against the processes exercised in reality to identify any deviation. Finally, the procedures were developed into process maps using MS-Visio where the critical path of each procedure was identified.

The team made a presentation for top management of BBK as well as the officials at Crown Prince’s court where project methodology, implications and deliverables were laid out in a professional manner. The presentation highlighted the strategic aim of BBK and created a positive impression among audience.

The team owes the success of this project to the bank’s key members Mr. Hugo Perez, Mahmoud A.Aziz, Ali Haqiqi, Ahmed Dlaim, Vaidyanathn and Santosh Lobo.

Appreciation also goes out to Mr. Abdulkarim Bucheery for his personal interest and support. The project proved to be an effective teamwork which resulted from the management’s ongoing encouragement and guidance.

BBK’s Chairman Murad Ali Murad and Chief Executive Abdulkarim Bucheery attended the final presentations for the participating organizations that were held at the Crown Prince’s Court. The President of the Crown Prince’s Court, Shaikh Khalifa bin Duajj Al Khalifa, the Minister of Oil and Gas Affairs and Bapco Chairman, Dr. Abdulhussain Mirza, Bapco Chief Executive Abdulkarim Al Sayed, Al Salam Bank Bahrain Executive Vice President and Banking Group Chief Nabeel Al Tattan and COO Ahmed Al Shaikh were also present.

New release of Branch Automation Roll-out

The roll out of the new and enhanced release of Branch Automation System (GFS) has been completed successfully at all BBK's branches. This release will provide new features and functionality enhancing user productivity and increase customer satisfaction.

The roll out was done after testing the release for a few months, and was executed in a planned and structured manner without interfering with the bank's business operations. BBK's IT Division and individuals from Security and RBD were actively involved in the roll out. As a result of their dedicated efforts the transition to the new system has been implemented smoothly. Our extended thanks and appreciation goes out to all of those who made this project a success.



NRI's adds services to their portfolio

The bank has taken a step forward by adding a variety of services to its NRI clientele. On the 21st of September 2008, BBK signed a deal with Mumbai based Religare Enterprises Limited for the latter to provide Portfolio Management Services (PMS) to BBK's NRI clientele in Bahrain and in Kuwait. The signing ceremony took place at the BBK's head office in Manama.

Present at the ceremony were Mr. Ashish Sarkar – Assistant General Manager & Head of the International Banking Division of BBK, Mr. Mudit Mathur - Head of BBK NRI Business, Mr. Satinder Singh - Business Head of Retail Assets and Wealth Management of BBK India, where as Mr. Rajesh Samtani - Head of Portfolio Management Services (PMS), Mr. Sandeep Rajani - Fund Manager and Mr. Roka Maliyadi - National Head Sales represented Religare Enterprises Limited.



Mr. Sarkar expressed his delight at the deal being sealed by saying, "While Religare aims at reaching out to potential investors across the globe offering them opportunities to invest in India, we at BBK have the best interest of our clients- in mind. With Religare, we saw a window of opportunity for our NRI relationships to be able to invest back home. When the service is backed by a sound investment research and smart portfolio strategy, we are

sanguine it will serve the specific financial goals of our discerning customers."

Mr. Samtani said, "We decided to partner with BBK for this venture because they have a strong reach within the NRI base in Bahrain and Kuwait. We recognize the potential of this region and we are very glad that BBK agreed to back us as we want to be the – Investment Gateway to India."

Bank News

Assessment centre for Management Trainee selection

As a part of the selection process, the Training & Development Department conducted an assessment centre at the bank on the 21st of July 2008 to shortlist candidates for the 2008-2009 Management Trainee Development Program (MTDP).



Retail Banking Associate Program

Twenty new recruits for the Retail Banking Division underwent a 7-week long comprehensive training in banking and soft skills. The program, funded by

Tamkeen, started on the 29th of May 2008 and was conducted by Capital Knowledge at their training centre at the Bahrain Financial Harbour.



Induction program for new recruits

An induction program for the new recruits was conducted on the 6th of July 2008 at the bank's training centre. Mr. Reyadh Sater, DGM and Mr. A.H. Bustani, AGM - HR & Administration Division later met the participants over lunch at the Gulf Hotel.



Learning Get-Together on “Emotional Intelligence”



Training & Development Department conducted a Learning Get-Together on “Emotional Intelligence” at the bank's training centre on the 22nd of June 2008 where Mrs. Shahnaz Bahman, a certified trainer, made a presentation on the subject.

Bank News

Selling & Cross Selling Program

A training program on “Selling & Cross Selling Bank’s” Retail Products was conducted for RBD staff at the bank’s training centre from July 29 to 31, 2008.



BBK hires 40 summer interns as part of ongoing focus on talent development

As part of BBK’s annual summer training program, more than forty Bahraini students from different universities in the Kingdom have gained practical experience in the banking field.

The group of students completed a two month training program that ran from July 1st until August 31st. Each have been allocated to different departments at BBK Head Office and branches, according to their respective fields of interest, and have worked under the supervision of experienced teams.

This program which started eight years ago, is a part of the bank’s strategy to enable talent development and serve the local community. Over 200 Bahraini students from public and private universities have benefited from the program since its inception, by being able to link theory learned at university to practical applications in the working environment.



A.Hussain Bustani AGM - HR & Administration said, “We have selected this year’s group of trainees from a pool of applicants and have ensured that the training program inculcates in the trainees those skills and tools which are required to succeed in an increasingly sophisticated banking world. BBK’s summer training program continues to

enjoy tremendous success, and we are confident that, following the completion of their two months training, the trainees will each have acquired valuable practical experience that will better qualify them for the labor market and assist them in planning their future careers.”

BBK honours its staffs' children who graduated with distinction in their studies

For the 6th year in a row, BBK hosted an awards ceremony for the children of its staff to congratulate them on the success they have achieved in their academic year 2007/2008.

The Staff Social Committee (SSC) organized this annual event under the patronage of the bank's Chief Executive Mr. Abdulkarim Bucheery.

BBK is considered a leader in the Kingdom when it comes to recognizing and rewarding achievements as the bank takes a step further and honors the success of the employees and their children too.

Mr. Bucheery handed over plaques along with valued gifts such as mobile phones and digital cameras while wishing all of the achievers continuous success and prosperity in the future.



Bank News

BBK says 'thank you' to the media

A special media breakfast was organized by the bank on the 26th of August 2008 at the Coral Beach Resort. The aim of this event was to thank and show appreciation to the support that BBK has received over the past years from the media and their advertising agency & communication consultants,

Intermarkets. Editors, Editor-in-Chiefs along with other senior members from various newspapers & magazines were present at the event.

An award ceremony took place where Mr. Abdulkarim Bucheery, Chief Executive of BBK handed over plaques and gifts as a token of appreciation

to the media representatives, agency and the bank's activities photographer. Towards the end of the event, a draw granted 4 lucky winners an opportunity to win BD50 worth Al Hayrat savings scheme gift certificates.



K U W A I T N E W S

Innovation and creativity



As part of the branch strategy to enhance the workers innovation and creativity skills, the "Innovation and Creativity" training course was conducted in May 2008, where 33 staff members have participated in this course facilitated by Dr. Mosa Al Mazidi.

I N D I A N E W S

Road show

The first ever Road Show held by BBK Mumbai at Aurangabad for business development opportunities with Bahrain, FTA - US.



Bank News

INDIA NEWS

Excom

The last Excom meeting dated 21st June 2008 was held in India.



S P O N S O R S H I P S

Late Faisal A.Hameed Bowling Championship



As part of its ongoing commitment to the community, BBK unveils yet another participation in its sequence of sponsorships.

During the period of the holy month of Ramadan, the permanent committee of the Late Faisal A.Hameed Bowling Championship has arranged to bring together local and G.C.C talents to participate in this special annual tournament.

The twenty five day championship took place in Fun Land where highly qualified talents showed off their skills and capabilities in front of many viewers.

D O N A T I O N S

Snapshots of some donations. . .



Bahrain Association for Parents & Friends of the Disabled



Bahrain Down Syndrom Society



Bahrain Centre for Studies and Research



Al Baraka Society

Bank News

D O N A T I O N S



Child Care Home



Hope Institute for Special Education



Islamic Society



The Friendship Society for the Blind



The Saudi Bahraini Institute for the Blind



Al Kawther Society for Social Care



American Mission Hospital

and more...
and more...

Mabrook *Congratulations*

EMPLOYEE OF THE MONTH

June (from left)

A.Jalil Ismail
Corporate Banking Division
A.Hameed Buasali
Corporate Banking Division



July

Huda Ghaith
Risk Management

August (from left)

Ala'a Hassan Khalil
Transactional Banking Division
Ebrahim Khalil Zubari
Informational Technology Division



Products

Al Hayrat monthly & Super Prize winners



Al Hayrat June winners:

Shaikha Khalifa Al Khalifa	US\$ 10,000
Abdulrahman Jassim Abdulrahman	US\$ 5,000
Zeeba A. Ali Murad	US\$ 5,000

Ali Hasan Al Derazi US\$ 20,000

Al Hayrat July winners:

Rabab Ahmed Abdulla	US\$ 20,000
Rabab Hasan Al Mudaifa	US\$ 10,000
Jamal Salman Al Hassan	US\$ 5,000
Abdulsahab Isa Al Aradi	US\$ 5,000

Super Prize winner: Deema Yousif Murad US\$ 100,000



Al Hayrat August winners:

Hind A.Rahim Al Khan	US\$ 10,000
Shahid Afzal	US\$ 5,000
Asma Ali Al Mulla	US\$ 5,000

Padath Sajjan Paul US\$ 20,000

They won weekly with Al Hayrat during the Holy month



Weekly prizes
with Al Hayrat
this Holy Month...



**Win amazing cash prizes with
Al Hayrat during the Holy month
of Ramadan!**

Invest now and be one of the four lucky
winners of the following weekly prizes:
20, 30, 40 thousand US\$
and 50 thousand US\$ Eid draw.

The weekly draws* will take place
respectively on the: 7th, 14th, 21st
and 28th of September 2008.

Who said money doesn't grow on trees!

* Special Ramadan eligibility is one week only prior to each draw.

For terms and conditions or more information call us on 17 20 7777

www.bbkonline.com

A total of \$140,000 was given away as cash prizes via this Ramadan special campaign. Each week one winner walked away with cash prizes that grew higher in denomination as the weeks passed by. The first draw was held on the 7th September where a winner won \$20,000 while on the 14th September another winner won \$30,000. On 21st September a \$40,000 cash prize was given whereas on the 28th September for the Eid special draw, the lucky winner got a \$50,000 cash prize.

“The aim was to make this holy month very special for our customers as well as initiate others to start investing for a secure future through this scheme. What we offered via the Ramadan special Al Hayrat promotion is unique, weekly draws during the month of September instead of the usual monthly draws,” said Mr. Reinaldo Moarry, Head of Retail Marketing. Explaining the mechanism further he said, “As we wanted the scheme to encourage customers to save, we reduced the eligibility period. Normally the customer would have to make the deposit one month before the draw to be eligible, but this Ramadan, the customer could deposit the amount one week before the set date”.

Mr. Moarry said, “The holy month is all about giving and we want to give our customers a chance to win these prizes to secure a safe future for themselves and their families.”



فاطمة اسماعيل عبداللطيف
الخدمات المصرفية للأفراد
Fatima Ismaeel A. Lateef
Retail Banking



سارة أصغر نكهدار
الخدمات المصرفية للأفراد
Sara Asghar Nakahdar
Retail Banking



محمد طاهر التحو
الخدمات المصرفية للأفراد
Moh'd Taher Al Tahoo
Retail Banking



زينب علي عبدالنبي
الخدمات المصرفية للأفراد
Zainab Ali A. Nabi
Retail Banking



فاطمة محمد علي البناء
الخدمات المصرفية للأفراد
Fatima Moh'd Ali Al Banna
Retail Banking



علي أحمد عيسى
الخدمات المصرفية للأفراد
Ali Ahmed Isa
Retail Banking



فاطمة سيف البنعلي
الخدمات المصرفية للأفراد
Fatima Saif Al Bin Ali
Retail Banking



منيرة عبدالله أحمد
الخدمات المصرفية للأفراد
Muneera Abdulla Ahmed
Retail Banking



سلمان عبدالله محمد
الخدمات المصرفية للأفراد
Salman Abdulla Moh'd
Retail Banking



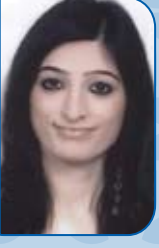
ميرزا علي حسن
الخدمات المصرفية للأفراد
Merza Ali Hasan
Retail Banking



أمينة علي الرويعي
الخدمات المصرفية للأفراد
Amina Ali Al Ruwaiei
Retail Banking



دعاء ميرزا علي
الخدمات المصرفية للأفراد
Duaa Merza Ali
Retail Banking



وفاء إبراهيم نور
الخدمات المصرفية للأفراد
Wafa Ibrahim Noor
Retail Banking



علي يوسف حسن
الخدمات المصرفية للأفراد
Ali Yousif Hasan
Retail Banking



سارة عبدالغفور عبدالرحيم
الخدمات المصرفية للأفراد
Sara A. Ghafoor A. Rahim
Retail Banking



منيرة الماس سلطان
الخدمات المصرفية للأفراد
Munira Almas Sultan
Retail Banking



حسن جاسم الدلال
الخدمات المصرفية للأفراد
Hasan Jasim Al Dallal
Retail Banking



أمل راشد العوفي
الخدمات المصرفية للأفراد
Amal Rashed Al Offi
Retail Banking



زينب صالح العمران
الخدمات المصرفية للأفراد
Zainab Saleh Al Omran
Retail Banking



حسين سلمان أبو علي
الخدمات المصرفية للأفراد
Hussain Salman Abuali
Retail Banking



إيمان خالد الجار
الخدمات المصرفية للأفراد
Eman Khalid Al Jar
Retail Banking



أحمد سمير السلطان
الخدمات المصرفية للأفراد
Ahmad Sameer Al Salman
Retail Banking



وسيم جميل مالك
تقنية المعلومات
Wasim Jamil Malik
Information Technology



مريم علي حسن علي
الخدمات المصرفية الدولية
Mariam Ali Hasan Ali
International Banking



لولوة محمد المهنا
سكرتارية مجلس الإدارة
Lulwa Moh'd Al Muhanna
Secretary to the Board



حسن عبدالهادي بن رجب
العمليات
Hasan A. Hadi Bin Rajab
Operations



عدي محمود علي
الموارد البشرية والشؤون الإدارية
Odai Mahmood Ali
HR & Administration



إنعام محمد عبدالله
الرقابة المالية والتخطيط
Enaam Moh'd Abdulla
Financial Control & Planning



براديب تانيجا
المعاملات المصرفية
Pradeep Taneer
Transactional Banking

Sudoku

6	3		5					
8		1		9	7		3	
	9					7		
	7		6					
		5				8		
					5		9	
		3					6	
	6		8	3		9		5
					6		4	2

How to play:

Fill the grid so that every row, every column and every 3x3 box contains the digits 1-9. There is no math involved

Facts

- 1- Children grow faster in the springtime than any other season during the year.
- 2- Car airbags kill 1 person for every 22 lives that they save.
- 3- A giraffe can clean its ears with its 21-inch tongue.
- 4- Most lipstick contains fish scales.
- 5- Recycling one glass jar, saves enough energy to watch T.V for 3 hours.
- 6- A goldfish has a memory span of three seconds.
- 7- In every episode of Seinfeld there is a Superman somewhere.
- 8- Hershey's Kisses are called that because the machine that makes them looks like it's kissing the conveyor belt.
- 9- Leonardo Da Vinci invented the scissors.
- 10- The most common name in the world is Mohammed.
- 11- In 5 billion years the Sun will run out of fuel and turn into a Red Giant.
- 12- A sneeze can exceed the speed of 100 mph.

Your name meaning

Name	Origin	Meaning
Fatima	Arabic	Abstinence
Hasan	Arabic	Beautiful
Hiba	Hebrew	Adore
Isa	African	Salvation
Khalid	Arabic	Eternal
Mahmoud	Arabic	Praiseworthy
Mariam	Aramaic	Uncertain
Nada	Croatian	Hope
Sara	Hebrew	Princess
Tarik	Arabic	Morning star
Yousif	Hebrew	He will enlarge
Zainab	Arabic	A fragrant plant

Symmetrical Word boxes

	1-	2-	3-
1-			
2-			
3-			

- 1- family vehicle
- 2- tavern beverage
- 3- fresh or young

M	E	N
E	L	V
N	V	L

ربحوا كل أسبوع مع الهيرات خلال شهر رمضان

أعلن بنك البحرين والكويت عن إطلاق حملة حساب الهيرات الرمضانية المميزة، وكان حساب الهيرات قد أطلق من قبل بنك البحرين والكويت في العام ٢٠٠١ وقد لاقى نجاحاً كبيراً منذ ذلك الحين، فهو حساب توفيري خاص يعطي الزبائن فرص لربح جوائز نقدية ضخمة من خلال السحوبات الشهرية عند فتح حساب توفير بقيمة ٥٠ د.ب فقط.

قال السيد رينالدو معري- مدير التسويق لقسم الخدمات المصرفية للأفراد: "هدفنا أن نجعل هذا الشهر الفضيل ذو معنى خاص لدى زبائننا الكرام إضافة إلى تحفيز غير الزبائن للبدأ بالإستثمار لمستقبل مضمون من خلال هذا الحساب. إن ما نقدمه من عرض عن طريق حساب الهيرات الخاص بمرضان سيكون شيئاً فريداً كما سيكون هناك سحبات أسبوعية خلال الشهر المبارك بدلاً من السحوبات الشهرية المعتادة".

وأضاف لتوضيح آلية الحملة، "إنما أردنا من ذلك أن يتشجع الزبون على التوفير، فقللنا الفترة الزمنية التي تخول الزبون لدخول السحب لأنه عادة ما يستلزم الزبون فترة شهر بعد الإيداع لدخول السحب، ولكن خلال هذه الحملة الرمضانية للهيرات يستطيع الزبون إيداع المبلغ قبل أسبوع من التاريخ المقرر للسحب كي يتأهل للفوز".

مجموع الجوائز النقدية في الحملة الرمضانية الخاصة بـ ١٤٠,٠٠٠ دولار أمريكي، وفي كل أسبوع سيحظى أحد الفائزين بإحدى الجوائز النقدية التي سوف تتزايد من أسبوع لآخر خلال الشهر الفضيل. السحب الأول سيجري في السابع من سبتمبر حيث سيحصل الفائز على ٢٠,٠٠٠ دولار أمريكي، بينما الفائز في ١٤ سبتمبر سيفوز بـ ٣٠,٠٠٠ دولار أمريكي، وبتاريخ ٢١ سبتمبر ستعطي جائزة نقدية قيمتها ٤٠,٠٠٠ دولار أمريكي، وفي ٢٨ سبتمبر سيكون السحب الخاص بمناسبة عيد الفطر المبارك، والرابح المحظوظ في هذا السحب سيحصل على جائزة نقدية قدرها ٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي.

كما أضاف السيد معري موضحاً سبب الحملة خلال الشهر المبارك قائلاً: "شهر رمضان هو شهر العطاء والخير ونحن في هذه المناسبة الفضيلة نود أن نمثل ذلك بإعطاء زبائننا الفرصة لربح هذه الجوائز لتأمين مستقبلهم ومستقبل أسرهم.

BBK
بنك البحرين والكويت

جوائز أسبوعية
مع الهيرات
في شهر الخيرات...



إربح جوائز نقدية رائعة مع الهيرات
خلال شهر رمضان المبارك!

استثمر الآن وكن أحد الاربعة الأربعة في السحوبات
على الجوائز الأسبوعية التالية: ٢٠ و ٣٠ و ٤٠ ألف دولار أمريكي
وجائزة العيد ٥٠ ألف دولار أمريكي.
تجري السحوبات الأسبوعية* في ٧ و ١٤ و ٢١ و ٢٨ سبتمبر ٢٠٠٨

من قال أن المال لا ينمو على الشجر!

* فترة التأهل الخاصة بشهر رمضان المبارك هي أسبوع واحد فقط قبل كل سحب.

للإطلاع على الشروط والأحكام أو للمزيد من المعلومات الرجاء الإتصال بنا على ١٧ ٢٠ ٧٧٧٧

www.bbkonline.com

الخدمات المصرفية للأفراد

رابحو جوائز الهيرات الأسبوعية وسوبر برايز

رابحو سحب الهيرات لشهر يونيو:

شيخة خليفة آل خليفة ١٠,٠٠٠ دولار أمريكي
عبدالرحمن جاسم عبدالرحمن ٥,٠٠٠ دولار أمريكي
زيبا عبد علي مراد ٥,٠٠٠ دولار أمريكي

علي حسن الدرازي ٢٠,٠٠٠ دولار أمريكي



رابحو سحب الهيرات لشهر يوليو:

رباب أحمد عبدالله ٢٠,٠٠٠ دولار أمريكي
رباب حسن المديقع ١٠,٠٠٠ دولار أمريكي
جمال سلمان الحسن ٥,٠٠٠ دولار أمريكي
عبدالصاحب عيسى العرادي ٥,٠٠٠ دولار أمريكي

رابح سوبر برايز: ديما يوسف مراد ١٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي

رابحو سحب الهيرات لشهر أغسطس:

هند عبدالرحيم الخان ١٠,٠٠٠ دولار أمريكي
شاهد أفضل ٥,٠٠٠ دولار أمريكي
أسماء علي الملا ٥,٠٠٠ دولار أمريكي

باداڤ ساجان بول ٢٠,٠٠٠ دولار أمريكي



مبروك

موظف الشهر



يونيو (من اليسار)

عبد الجليل اسماعيل
الخدمات المصرفية للشركات
عبد الحميد بوعسلي
الخدمات المصرفية للشركات



يوليو

هدى غيث
إدارة المخاطر



أغسطس (من اليسار)

علاء حسن خليل
المعاملات المصرفية
إبراهيم خليل زباري
تقنية المعلومات

أخبار البنك

تبرعات



معهد الأمل للتربية الخاصة



دار رعاية الطفولة



جمعية الصداقة للمكفوفين



الجمعية الإسلامية



جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية



المعهد السعودي البحريني للمكفوفين



مستشفى الإرسالية الأمريكية

والمزيد...

رعاية

بطولة الراحل فيصل عبد الحميد للبولينج

كشفت بنك البحرين والكويت عن رعاية أخرى من سلسلة رعاياته، كجزء من تواصله المستمر مع المجتمع. قامت اللجنة الدائمة لبطولة الراحل فيصل عبد الحميد للبولينج طوال شهر رمضان الكريم بضم مواهب محلية وأخرى من مختلف دول مجلس التعاون للمشاركة في هذه البطولة السنوية الخاصة. واستغرقت البطولة التي أقيمت على أرض المرحة خمسة وعشرون يوماً، حيث أظهر اللاعبون فيها مواهبهم الكفاءة ومهاراتهم العالية وقدراتهم أمام الكثير من الجماهير.



تبرعات

لقطات من بقطات من بعض التبرعات



الجمعية البحرينية لمتلازمة داون



الجمعية البحرينية لأولياء أمور المعاقين وأصدقائهم



جمعية البركة الخيرية



مركز البحرين للدراسات والبحوث

أخبار البنك

أخبار فرع الهند اجتماع اللجنة التنفيذية

اجتماع اللجنة التنفيذية الأخير الذي عقد في الهند بتاريخ ٢١ يونيو ٢٠٠٨.



أخبار فرع الكويت تجدد وإبداع



انطلاقاً من استراتيجية الفرع بتعزيز مهارات الموظفين الإبداعية أقام فرع الكويت بعقد البرنامج التدريبي تحت عنوان "مهارات الإبداع والابتكار" خلال شهر مايو ٢٠٠٨ وبحضور ٣٣ مشاركاً من كافة أقسام البنك والذي قدمه الدكتور/ موسى المزدي. وقد أشاد الحاضرون بطريقة طرح المادة العلمية مما انعكس بصورة ايجابية على الاستفادة وتحقيق أهداف الدورة.

أخبار فرع الهند

عرض متجوّل

أقام بنك البحرين والكويت فرع بومباي ولأول مرة عرض متجوّل في أوروغباد بهدف تطوير الأعمال مع مملكة البحرين.



بنك البحرين والكويت يقول "شكراً" للصحافة والإعلام

ثم أقام بنك البحرين والكويت سحباً ختامياً في نهاية الحفل حيث فاز ٤ محظوظين بهدايا عبارة عن شهادات التوفير من حساب الهبات بقيمة ٥٠ د.ب لكل فائز.

إلى مصور فعاليات البنك. وقد حضر الحفل رؤساء التحرير وعدد من المحررين وممثلين من مختلف الصحف والمجلات. وقام السيد عبد الكريم بوجبري، الرئيس التنفيذي لبنك البحرين والكويت بتوزيع دروع تذكارية وهدايا تقديرية أثناء الحفل التكريمي.

نظم البنك إفطاراً خاصاً للصحافة والإعلام بتاريخ ٢٦ أغسطس ٢٠٠٨ في منتجع كورال بيتش. أقيم الحفل تعبيراً عن الشكر والتقدير على الدعم الذي لقيه البنك على مدى السنوات الأخيرة من الصحافة والإعلام، ووكالتها الإعلانية، ومستشارو العلاقات انترماركتس، هذا بالإضافة



للعام السادس على التوالي بنك البحرين والكويت يكرم المتفوقين من أبناء موظفيه

قامت لجنة الأنشطة الاجتماعية وتحت رعاية السيد عبدالكريم بوجيري- الرئيس التنفيذي للبنك بتنظيم الحفل السنوي لتكريم أبناء وبنات الموظفين والموظفات الذين أنهوا دراساتهم الثانوية بتفوق.

جديراً بالذكر أن بنك البحرين والكويت يعتبر صاحب الريادة من بين جميع البنوك العاملة في المملكة بإقامة مثل هذا التكريم السنوي للاحتفاء بالمتفوقين من أبناء موظفيه. حيث يتعدى البنك بهذا التكريم موظفيه ليشمل أبناءهم كذلك.

وفي ختام الحفل قام السيد عبدالكريم بوجيري بتقديم جوائز قيمة عبارة عن هواتف نقالة، وكاميرات رقمية، هذا بالإضافة إلى دروع تذكارية للأبناء المتفوقين متمنياً لهم دوام التوفيق والنجاح.



أخبار البنك

برنامج البيع والبيع المتقاطع

نظم قسم التدريب بالبنك برنامج تدريبي لموظفي قسم الخدمات المصرفية للأفراد حول "البيع والبيع المتقاطع" للخدمات التي يقدمها القسم وذلك في الفترة من ١٣ - ٢٩ يوليو ٢٠٠٨.



بنك البحرين والكويت يوظف ٤٠ طالباً وطالبة خلال الفترة الصيفية

ضمن برنامج الصيفي السنوي، قام بنك البحرين والكويت بتدريب أكثر من ٤٠ من الطلبة والطالبات البحرينيين من مختلف الجامعات بالمملكة وخارجها لاكتساب المهارات والخبرة في مجال العمل المصرفي. وقد بدأت هذه المجموعة، من خلال برنامج تدريبي يستمر لمدة شهرين في الفترة من ١ يوليو لغاية ٣١ أغسطس، حيث تم تعيينهم في مختلف الدوائر بالمبنى الرئيسي ومختلف فروع البنك بحسب تخصصاتهم، ليعملوا تحت إشراف فرق تتميز بالخبرة والكفاءة ضمن مختلف دوائر البنك.



وأضاف: "إن البرنامج التدريبي الصيفي للبنك مازال مستمراً في تحقيق نجاحات هائلة ونحن على ثقة بأنه لدى إنهاء الطلبة المتدربين لهذا البرنامج والممتد على مدى شهرين فإنهم سوف يتمكنون من اكتساب خبرة عملية قيمة تؤهلهم بشكل أفضل للدخول إلى سوق العمل وتساعدهم في التخطيط لمستقبلهم الوظيفي".

وفي هذا الصدد صرح السيد عبدالحسين البستاني، مساعد المدير العام للموارد البشرية والشؤون الإدارية قائلاً: "لقد قمنا باختيار الطلبة هذه السنة من بين مجموعة من المتقدمين وتأكدنا بأنفسنا من أن البرنامج التدريبي سوف يشمل تلك المهارات والوسائل اللازمة والمطلوبة للنجاح في عالم المصارف الذي يزداد تعقيدا يوماً بعد يوم".

يذكر أن البرنامج التدريبي الصيفي السنوي للبنك قد بدأ العمل به منذ ٨ سنوات في إطار إستراتيجية البنك الهادفة إلى تطوير المواهب وخدمة المجتمع البحريني. ومنذ ذلك الوقت، استفاد أكثر من ٢٠٠ طالباً وطالبة من الجامعات الحكومية والخاصة المختلفة من هذا البرنامج وأصبحوا قادرين على تطبيق الجانب النظري الذي درسوه بالجامعة على الواقع العملي في بيئة عمل حقيقية.

البرنامج التعريفي للموظفين الجدد



في إطار حرص البنك على إطلاع موظفيه الجدد على رؤية البنك وهيكلته وأهدافه الاستراتيجية وخدماته، بالإضافة إلى أنشطته الأخرى، قامت إدارة الموارد البشرية في البنك بتنظيم فعالية اليوم التعريفي للموظفين الجدد وذلك في المقر الرئيسي للبنك بتاريخ ٦ يوليو ٢٠٠٨. ومن ثم التقى السيد رياض يوسف ساتر - نائب المدير العام، والسيد عبد الحسين البستاني مساعد المدير العام - الموارد البشرية والشؤون الإدارية المشاركين في البرنامج على مأدبة غداء بفندق الخليج.

ورشة عمل حول "الذكاء الإنفعالي"

أقام قسم التدريب بالبنك ورشة عمل حول "الذكاء الإنفعالي" بتاريخ ٢٢ يونيو ٢٠٠٨، حيث قدمت المدربة المعتمدة شهناز بهمن عرضاً على الموضوع.



أخبار البنك



مركز تقييم لاختيار المتدربين الإداريين

أقام قسم التدريب وكجزء من عملية اختيار المتدربين الإداريين مركزاً للتقييم في البنك، وذلك بتاريخ ٢١ يوليو ٢٠٠٨. حيث تم فيه تقييم مرشحي القائمة المنقحة لبرنامج المتدربين الإداريين للعام ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩.

برنامج متدربي الخدمات المصرفية للأفراد

من برنامج تدريب جيد التنظيم امتد لسبعة أسابيع لدى مؤسسة كابيتال نولج، والذي يقوم صندوق العمل بتمويله.

تخرج الفوج الأول المكون من ٢٠ موظف جديد للبرنامج المتعلق بتقديم الخدمات المصرفية للأفراد التابع لبنك البحرين والكويت



نسخة جديدة مطورة من نظام آلية الفروع

تم استكمال عمليات تطبيق نسخة جديدة ومطورة من نظام آلية الفروع في جميع فروع بنك البحرين والكويت. تتميز النسخة الجديدة بالخصائص والمزايا المطورة التي من شأنها تعزيز استفادة المستخدم وتحقيق رضا الزبائن. تم تطبيق هذه النسخة بعد خضوعها لعدة اختبارات خلال الشهور القليلة الماضية، وتم التطبيق بناء على خطة هيكلية مرسومة بدقة بدون التأثير على عمليات البنك. لقد ساهمت الجهود الحثيثة التي قام بها فريق العمل في تحقيق التحول المنشود إلى النظام الجديد بانسيابية وسلاسة، لذا نتوجه بخالص الشكر والامتنان لكل من شاركوا في إنجاح مسيرة هذا المشروع الطموح.



خدمات جديدة متميزة للجالية الهندية

أبرم بنك البحرين والكويت في ٢١ سبتمبر ٢٠٠٨ اتفاقاً مع شركة ريليجار المحدودة للمشاركة في مواقع مقرها في مومباي تقوم بمقتضاه الشركة بتوفير خدمات إدارة محفظة الأوراق المالية لعملاء البنك من الجالية الهندية في البحرين والكويت. تم التوقيع على الاتفاقية في المقر الرئيسي للبنك في المنامة.

حضر مراسم التوقيع السيد أشيش ساركار مساعد المدير العام - الخدمات المصرفية الدولية في بنك البحرين والكويت، والسيد موديت ماثور رئيس خدمات الجالية الهندية في بنك البحرين والكويت، والسيد ساتيندر سينغ رئيس قسم الأصول وإدارة الثروة في بنك البحرين والكويت الهند. بينما حضر من جانب شركة ريليجار المحدودة للمشاركة السيد راجيش سامتاني رئيس خدمات إدارة محفظة الأوراق المالية، والسيد سنديب راجاني مدير الصندوق، والسيد روكا مالبادري رئيس المبيعات.

وقد عبر السيد ساركار عن سعادته بهذا الاتفاق قائلاً: "في الوقت الذي تسعى فيه شركة ريليجار



ومن جانبه علّق السيد سامتاني قائلاً: "لقد قررنا توطيد شراكتنا مع بنك البحرين والكويت نظراً لما يتمتع به من نشاط واسع بين أبناء الجالية الهندية في البحرين والكويت. إننا ندرك الإمكانيات الهائلة التي تزخر بها تلك المنطقة، ونحن سعداء بمؤازرة بنك البحرين والكويت لجهودنا الرامية إلى تعزيز مكانتنا لنكون "البوابة الاستثمارية إلى الهند".

للوصول إلى المستثمرين المحتملين في جميع أنحاء العالم وتوفير فرص الاستثمار في الهند، فإننا في بنك البحرين والكويت نضع مصالح زبائننا على قمة أولوياتنا. وبإبرام هذه الاتفاقية فإننا نتيح لزبائننا من الجالية الهندية فرص الاستثمار في بلادهم. ولاشك أن توفر الأبحاث الاستثمارية الواعية، وتبني الاستراتيجيات الذكية من شأنه تحقيق الأهداف المالية لزبائننا ودعم مصالحهم."

أخبار البنك

قصة نجاح مشروع... التوقيع والتنفيذ والعرض



ومحمود عبدالعزيز، وعلي حقيقي، وأحمد دليم، وفايدانثان، وسانتوش لوبو، وجزيل الشكر والامتنان إلى السيد عبدالكريم بوجيري على اهتمامه الشخصي بالمشروع، ودعمه الكريم.

حضر السيد مراد علي مراد رئيس مجلس إدارة بنك البحرين والكويت، والسيد عبدالكريم بوجيري الرئيس التنفيذي للبنك العروض التوضيحية النهائية للمؤسسات المشاركة، وذلك في ديوان سمو ولي العهد. كما حضر أيضا سعادة الشيخ خليفة بن دعيج آل خليفة رئيس ديوان ولي العهد، وسعادة الدكتور عبدالحسين ميرزا وزير شؤون النفط والغاز رئيس مجلس إدارة شركة بابكو، وعبدالكريم السيد الرئيس التنفيذي لشركة بابكو، ونيل التان نائب الرئيس التنفيذي لمصرف السلام البحرين ورئيس المجموعة المصرفية، وأحمد الشيخ رئيس العمليات التشغيلية.

إعادة تنظيمها، وتحويلها إلى عمليات منطقية (٢٥ إجراء). بعدها تم مراجعة الإجراءات الموثقة مقارنة بالعمليات التي تنفذ على أرض الواقع لتحديد أي اختلافات. وأخيراً طورت تلك الإجراءات إلى خارطة للعمليات باستخدام برنامج مايكروسوفت-فيجيو، حيث تم تحديد مسار معين لكل إجراء.

هذا وقد قدم فريق العمل عرضاً توضيحياً لإدارة البنك، وللمسؤولين في ديوان سمو ولي العهد حيث تم عرض المنهج، والمضامين، والنتائج بأسلوب مهني متخصص. وقد ألقى العرض التوضيحي الضوء على استراتيجية بنك البحرين والكويت، كما أثار اهتمام وإعجاب الحاضرين.

أشار الفريق إلى أن نجاح المشروع الذي كان نتاجاً لتضافر جهود فريق العمل يعزى إلى دعم الإدارة وتوجيهاتها. والشكر موصول إلى الفريق الإداري ودعمه المتواصل لتحقيق هذا الإنجاز الرائع، وبالأخص السيد هوجو بيريز،

احتفل قسم المعاملات المصرفية بنجاح استكمال مشروع "مراجعة وتخطيط إجراءات إدارة النقد". تم تنفيذ المشروع بالتعاون مع برنامج ولي العهد للمنح الدراسية العالمية وبنك البحرين والكويت.

شارك البنك باعتباره الراعي الفضي للبرنامج في واحد من المشاريع الثلاثة التي اعتمدت وتم تنفيذها على مدى الـ ٥٠ يوماً الماضية. بينما قامت شركة بابكو ومصرف السلام بتنفيذ البرنامجين الآخرين. وقد أعلن عن فوز فريق بنك البحرين والكويت متفوقاً على الجميع!!

يضم الفريق السيد ثاقب حياة خان مدير إدارة النقد، وعلاء خليل مدير الإنتاج بإدارة النقد، وحسن الحسن، وفاطمة الريس، وحسين الشهابي، ومحمد الشهاب والأربعة من برنامج ولي العهد للمنح الدراسية.

يتضمن المشروع تقديم تحليل شامل للإجراءات التشغيلية الخاصة بإدارة النقد، ثم

بنك البحرين والكويت يعلن عن تعديلات هامة في أجور ومزايا موظفيه

ومن أهم هذه التعديلات التي تم استحداثها:

١. دفع راتب إضافي في السنة ليصل مجموع الرواتب الثابتة التي يحصل عليها الموظف ١٤ راتب في السنة بدلا من ١٣ راتب، حيث يتم دفع راتب إضافي في شهر يونيو وراتب إضافي آخر في شهر ديسمبر من كل عام.
٢. تعديل جدول الرواتب بما يتناسب مع مستويات الأجور في السوق.
٣. زيادة مساهمة البنك للمشاركين في نظام الادخار بنسبة تصل إلى ١٠٪. أما بالنسبة للموظفين غير المشاركين في هذا النظام فسوف يساهم البنك بنسبة ٢٣٪ من الراتب الأساسي لهذه المجموعة.
٤. زيادة الميزانية المخصصة للمكافآت السنوية "البونس" بنسبة تقارب ٧٠٪.
٥. اعتماد دفع علاوة هاتف ثابتة للكادر الوظيفي من درجة مدير فما فوق.
٦. استحداث علاوة مساعدة تعليم لأبناء الموظفين البحرينيين من درجة مساعد مدير فما فوق وذلك بمبلغ يصل إلى ١٥٠٠ دينار بحريني لكل طفل سنوياً، وبعد أقصى ٣ أطفال. وسوف تصرف العلاوة لكل المستحقين من كلا الجنسين سواء كان أبناءهم في مدارس خاصة أو حكومية.
٧. تعديل مخصصات عضوية الأندية الصحية. وكذلك فإنه تمت الموافقة على إعطاء الموظف الخيار في الاستفادة من هذه المخصصات نقدا بدلا من الاشتراك في عضوية الأندية.
٨. زيادة مبلغ علاوة موظفي الفروع بنسبة ٥٠٪.
٩. زيادة مبلغ علاوة المناوبة بنسبة ٢٥٪.
١٠. رفع معدل العمر للتغطية التأمينية الصحية للأبناء من ١٨ سنة إلى ٢١ سنة.
١١. رفع الحد الأقصى لقروض الموظفين الشخصية لتصل إلى ٢٠ ألف دينار بحريني تسدد بدون فوائد.
١٢. رفع الحد الأقصى لقروض الموظفين الإسكانية لتصل إلى ١٠٠ ألف دينار بحريني، وبفترة سداد تصل إلى ٢٠ سنة.

المقترحة على نظام المزايا والمكافآت لموظفي البنك إيماناً منه بضرورة المحافظة على العنصر البشري ودعمه بكل الوسائل الممكنة في سبيل تحقيق الأهداف المرجوة. وقد شملت هذه التعديلات جميع العلاوات والمزايا لموظفي البنك في مختلف الدرجات، بما يضمن السمة التنافسية للبنك، والحفاظ على الكادر البشري وموظفي البنك في هذه المؤسسة العريقة.

كما نوه السيد عبدالكريم بوجيري أن البنك بصدد استحداث مزايا وفوائد أخرى هي الآن قيد الدراسة، وسيعلن عنها في وقت لاحق. مؤكداً أن البنك يعتبر العنصر البشري الركيزة الأساسية لتحقيق أهداف وإستراتيجية البنك، ولوضع البنك وموظفيه في موقع متميز في السوق المحلية.

الجدير بالذكر أن التكلفة الإجمالية لهذه التعديلات تصل إلى مبلغ ٢,٧ مليون دينار بحريني، غير شاملة مخصصات المكافئة السنوية "البونس".



أعلن بنك البحرين والكويت عن إجراء تعديلات كبيرة وهامة في عدد من المزايا والعلاوات التي يقدمها لموظفيه، حيث صرح السيد عبدالكريم أحمد بوجيري الرئيس التنفيذي لبنك البحرين والكويت في اجتماع عقده يوم الإثنين الموافق ٢٥ أغسطس ٢٠٠٨، مع جميع موظفي البنك: "بأن مجلس إدارة البنك قد وافق على إجراء عدد من التعديلات



بنك البحرين والكويت يعلن عن تعيينين هامّين: نائب الرئيس التنفيذي، رئيس مجموعة الأعمال ومساعد مدير عام

البحرين والكويت لمواصلة الخطط التوسعية للبنك.

وقال الشيخ راشد آل خليفة متحدثاً عن تعيينه: " يسرني أن أحصل على فرصة للمساهمة في النمو المستمر لبنك البحرين والكويت. فقد وضع البنك معياراً في الخدمات المصرفية والتجارية في المملكة، وإني أتطلع للعمل في بنك البحرين والكويت لضمان استمرارية الابتكار والتميز، ونيل رضا عملائنا بأساليب مبتكرة ومكمله لما استخدم في ال ٣٥ سنة الماضية، للاستمرار في تقديم أفضل العروض والخدمات لعملائنا."

عين الشيخ راشد بن سلمان آل خليفة نائباً للرئيس التنفيذي لمجموعة الأعمال، حيث انضم الشيخ راشد إلى البنك في أغسطس للعام ٢٠٠٨.

يمتلك الشيخ راشد آل خليفة خبرة تزيد عن ٢٥ عاماً في القطاع المصرفي على الصعيدين الإقليمي والدولي، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ولاية أريزونا في الولايات المتحدة الأمريكية، فضلاً عن التدريب على الخدمات المصرفية الائتمانية في مصرف تشيس مانهاتن بمدينة نيويورك. وقد سبق له التدريب والعمل في مصارف إقليمية ودولية شاغلاً مناصب مهمة، أما بعد انضمامه لبنك البحرين والكويت فإن الشيخ راشد يخطط لاستخدام قدراته وخبراته المصرفية في تحقيق الأهداف التي يصبو إليها بنك



الشيخ راشد بن سلمان آل خليفة
نائب للرئيس التنفيذي
لمجموعة الأعمال

وعقب الدكتور سيف قائلاً: " يتمتع بنك البحرين والكويت بسمعة متميزة وبصورة خاصة مواكبته للتطورات والمستجدات. وأود أن أعبر عن سروري لحصولي على هذه الفرصة لأعمل مع فريق من المحترفين المؤهلين لإدارة العمل في ظل تغير الأسواق و زيادة درجة المنافسة، وأنا أتطلع لعلاقة عمل ناجحة وطويلة مع بنك البحرين والكويت."

عين الدكتور عبد الرحمن علي سيف كمساعد للمدير العام لقسم الخزينة والاستثمار، حيث انضم الدكتور سيف للبنك في يوليو الماضي.

و يحمل الدكتور سيف شهادة الدكتوراة في الاقتصاد من جامعة لستر البريطانية ، إلى جانب خبرة تزيد عن ٢٥ سنة في مجال البحوث والخدمات المصرفية والاستثمار، حيث عمل مع عدد من المؤسسات المرموقة في القطاعين العام والخاص، مما وسع رؤيته في المجال المصرفي. وبالإضافة إلى ذلك فقد كان الدكتور سيف عضواً فاعلاً في عدد من اللجان في المجال المصرفي وغير المصرفي.



الدكتور عبد الرحمن علي سيف
مساعد المدير العام
لقسم الخزينة والاستثمار

القوائم المالية المرحلية الموحدة المختصرة للبنك

٣٠ يونيو ٢٠٠٨ (غير مدققة)

الميزانية الموحدة
٣٠ يونيو ٢٠٠٨
(بالآلاف الديناري البحرينية)

غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	مدققة ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧	غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٠٨
٢٠٧,٩٥٨	٢٣٧,٣٠٩	٢٠٧,٩٥٨
١١,٠٥٦	٢٥٦,٩٢٢	٢٠٧,٩٢٨
٤٢,٦٩٣	٣٥,٢٤٨	٤٧,٣١٧
-	٤,٤٩٧	-
٤٠٤,١٧٤	١٦٩,٢٢١	١٦٦,١٥٦
١,٠٠٢,٥٣٩	١,١٢٧,٦٣٩	١,٢٩٤,٣٧٦
٤٨٣,٥٣٠	٤٥٥,٣٣٣	٤٤٠,١٧٧
٩,٠٢٠	١٢,٦٣٣	١٧,٣٢٦
٢٣,٨٦٨	٢٠,٦٢٢	١٨,٥١٧
١٩,١٧١	١٩,٨٥٥	٢٠,٢٣٦
٢٠,٩٥٥,٥١١	٢٠,٩٢٥,٥١٠	٢٠,٩٤١,٣٩٣

المطلوبات والحقوق

غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	مدققة ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧	غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٠٨
٤٥٥,٣٣٣	٣٥٤,٢٤٦	٥١٥,٥٧٠
٣٨,٩٨١	١٢,٥٧٧	٣٧,٥٧٧
٣٣٩,٣٠٠	٣٣٩,٣٠٠	٣٣٩,٣٠٠
١,٠٥٤,٥٣٠	١,١١٧,٥٩٥	١,٠٩٦,٨٣٣
٢٨,٦٤٥	٣١,٤٩٣	٣١,٤٩٣
١,٩٦٦,٧٧٩	١,٨٥٥,٢٠١	٢,٠١١,٣٣٩

المطلوبات

غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	مدققة ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧	غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٠٨
٦٧,٢٢٠	٧٧,٢٢٠	٨١,٠٨١
(١,٣٥٧)	(١,٣٥٧)	(١,٣٥٧)
-	٣٩,٩١٩	٣٩,٩١٩
٢٩,٧٨٨	٣٢,٩٢٢	٣٢,٩٢٢
٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
٣٨,٩١٤	٢٤,٣٣٥	١٤,٣٣٥
٧١٨	٣,٤٩٠	٤,٢٤٨
٣٣,٣٤٤	١٤,٨٢٢	٣٨,٠١٣
-	٣٦,٠١٠	-
١٧٨,٥٥٧	٣٣٧,١٣١	٣٣٠,٠٦٦
١٨٥	١٧٨	١٧٨
١٧٨,٧٣٢	٣٣٧,٣٠٩	٣٣٠,٠٦٦
٢٠,٩٥٥,٥١١	٢٠,٩٢٥,٥١٠	٢٠,٩٤١,٣٩٣

حقوق المساهمين العائدة إلى حاملي أسهم الشركة الأم

غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	مدققة ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧	غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٠٨
١٧٨,٧٣٢	٣٣٧,٣٠٩	٣٣٠,٠٦٦
٢٠,٩٥٥,٥١١	٢٠,٩٢٥,٥١٠	٢٠,٩٤١,٣٩٣

حقوق الحقوق

المطلوبات والحقوق

قائمة الدخل الموحدة

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨ (غير مدققة)

(بالآلاف الديناري البحرينية)

٣ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧
٣٠,٦٥٥	٥٧,١١٤	٥٨,٦٠٩
١٢,٨٥٥	٢٩,٦٢٤	٣٤,٥٣٥
١٣,٠٣٥	٢٧,٤٩٠	٢٤,٠٨٤
٧٥٩	١,٤٩٥	٣٩٩
٧,٧١٢	٣٥,٩٦٦	١٢,٠٣٣
٢١,٥٠٦	٥٤,٩٦١	٣٦,٥١٦

مصرفوات تشغيلية

٣ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧
٥٠,٥٩	١٠,١٤١	٨,٧٣٣
٣,٧٤٩	٥,٣٥٩	٥,٠٤٩
٥٦٦	١,٠٦١	٩٧٢
(٣٦)	٣٦٦	١,٨١٢
٨٩	١٣,٧٠٩	٤٣٢
٨,٣٧٧	٣٠,٦٦٦	١٦,٩٩٨
١٣,١٠٩	٢٤,٢٩٥	١٩,٥١٨
(٤٨)	(١٢١)	(٨٥)
(٢١)	(٥٠)	(٤٣)
١٣,٠٤٠	٢٤,١٢٤	١٩,٢٩٠

الربح قبل الضرائب

٣ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧
١٣,٠٤٠	٢٤,١٢٤	١٩,٢٩٠
(٤٦)	(٥٠)	(٩١)
١٣,٠٤٠	٢٤,١٢٤	١٩,٢٩٠
٠,٠١٦	٠,٠٣٠	٠,٠٣٧

صافي ربح الفترة

٣ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧
١٣,٠٤٠	٢٤,١٢٤	١٩,٢٩٠
(٤٦)	(٥٠)	(٩١)
١٣,٠٤٠	٢٤,١٢٤	١٩,٢٩٠
٠,٠١٦	٠,٠٣٠	٠,٠٣٧

التوزيع الأساسي والمخصص للسهم في الأرباح (ديناري بحريني)

قائمة التغيرات في الحقوق الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨ (غير مدققة)

٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٣٠ يونيو ٢٠٠٧
٢٣٧,٣٠٩	١٧٨,٧٣٢
٧٥٨	٥٧٢
(١,٤٥٥)	(١,٠٥٥)
١٧	-
(٩,٩٠٥)	(٢,٧٤٤)
(١,٠٥٨٥)	(٣,٢٢٧)
٢٤,١٢٤	١٩,٣٢٠
١٣,٥٣٩	١٦,١٦٣
(٢٠,٦٩٤)	(٢٥,٣٨٩)
٢٣,٠١٥٤	١٧٨,٧٣٢

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨ (غير مدققة)

٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧
(٢٨٨١١)	١٦٣,٥٨٦
١٠٥	(٤٠,٤٩٨)
(٢٢,١٤٩)	٧٧,٣٢١
(٧٥٨)	٥٧٢
(٦١,٦١٣)	١٩٩,٨٩١
٤٠٥,٢٥٤	٢٣٥,٤١٩
٣٤٢,٦٤١	٤٣٥,٣١٠

معلومات القطاعات
(بالآلاف الديناري البحرينية)

٣٠ يونيو ٢٠٠٨	٣٠ يونيو ٢٠٠٧
١٥,٢٧٩	١٠,٤٦٥
٨,٧٠٨	٤,٨٤٤
٧,٣١٩	١,٨٠٨
١١,٦٤٠	١٦,٠٨٢
١٦,٠٨٢	٥٣,٤٦٦
٨,٧٠٨	١,٤٩٥
٢٤,١٧٤	٢٤,١٧٤

السياسات المحاسبية وإيضاحات:

- أعدت القوائم المالية المرحلية الموحدة المختصرة للمجموعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ الخاص "بالتقارير المالية المرحلية" إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية المرحلية الموحدة المختصرة هي نفسها التي تم إتباعها في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٠٧.
- تضمن الإيرادات التشغيلية الأخرى لفرق الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨ مبلغ وقدره ٠,٤ مليون دينار بحريني (٣٠ يونيو ٢٠٠٧: ٠,٧ مليون دينار بحريني) ومبلغ ٣ مليون دينار بحريني (٣٠ يونيو ٢٠٠٧: ١,٧ مليون دينار بحريني) على التوالي من دخل أرباح أسهم، وهي ذات طبيعة موسمية.
- تضمن الإيرادات التشغيلية الأخرى لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨ على إحدى الإيرادات الاستثنائية بمبلغ وقدره ٢,٨ مليون دينار بحريني (٣٠ يونيو ٢٠٠٧: لا شيء) تتعلق بسداد مبلغ جزئي وإجباري لحصة ملكية المجموعة في فبرا، لاحقاً لإعادة هيكلة فبرا العالمية والطرح المبدي العام.
- لقد تم الموافقة على التوزيعات المقترحة لسنة ٢٠٠٧ من قبل المساهمين بتاريخ ٢ مارس ٢٠٠٨ وتم دفعها خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨، نتج عن هذا زيادة في رأس المال بمقدار ٣,٨٦١ مليون دينار بحريني (٣٠ يونيو ٢٠٠٧: ٣,٢٠١ مليون دينار بحريني) نتيجة لإصدار أسهم منحة.

تم استخراج الميزانية الموحدة وقائمة الدخل الموحدة وقائمة التغيرات في الحقوق الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة ومعلومات القطاعات والسياسات المحاسبية والإيضاحات من القوائم المالية المرحلية الموحدة المختصرة لبنك البحرين والكويت ش.م.ب. لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨ والتي تمت مراجعتها من قبل السادة إرنست ويونغ.

عبد الكريم أحمد بوجيري
الرئيس التنفيذي

مها خالد الغنيم
نائب رئيس مجلس الإدارة

مراد علي مراد
رئيس مجلس الإدارة

المعلومات المنشورة أعلاه متوفرة على الموقع الإلكتروني: www.bbkonline.com

النتائج المالية

بنك البحرين والكويت يحقق نموًا هائلًا، ارتفاع صافي الأرباح بنسبة ٢٤٪ ليبلغ ٢٤,٢ مليون دينار بحريني

”ارتفعت مصاريف التشغيل للستة شهور ارتفاعًا بسيطًا بقيمة ١,٨ مليون دينار بحريني أي بنسبة ١٢٪ فقط بالرغم من حرص البنك على مواصلة الاستثمار في مجالات عمل جديدة، وتطوير الموارد البشرية.“

إصدار أسهم حقوق الأفضلية في الربع الأخير من عام ٢٠٠٧، وهو ما انعكس على عوائد السهم في الوقت الحالي. وفي هذا الصدد علّق السيد مراد علي مراد رئيس مجلس إدارة البنك قائلاً: "لقد جاءت النتائج التي حققها البنك رائعة رغم التحديات التي تسود الأسواق المالية منذ النصف الثاني من العام الماضي. لقد واصل أداء البنك نموه بشكل ملموس، حيث ساهمت معظم وحدات العمل في تحقيق هذا الأداء الجيد."

وحول النتائج التي حققها البنك أشار السيد عبد الكريم بوجيري الرئيس التنفيذي للبنك قائلاً: (إن استراتيجية البنك على المدى البعيد، وسياسات العمل التي يتبناها، إضافة إلى السياسات الحكيمة والحذرة لإدارة المخاطر قد ساهمت بشكل فعال في تحقيق النمو وتعزيز الربحية. ويبدو ذلك جلياً في الارتفاع الهائل في الإيرادات غير الممولة، وانخفاض تكلفة الودائع. إن الصناعة المصرفية العالمية تمر بفترات عصيبة في الوقت الحالي بسبب تأثير الأزمات ولكن البنك يتمتع بوضعية جيدة تركز على دعامة راسخة من الشركات المحلية التابعة، والسيولة الكافية، ورأس المال مما يتيح له الاستفادة من ظروف السوق السائدة في المنطقة).

فضلا عن العائدات المحققة من الاستثمارات الاستراتيجية للبنك. وواصلت الإيرادات غير الممولة نموها في الإيراد عند مستوى ٣٦٪. الشهور الثلاثة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨، بينما شهدت الإيرادات الأخرى نموًا بنسبة ٢٩٪ مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي.

ارتفعت مصاريف التشغيل للستة شهور ارتفاعًا بسيطًا بقيمة ١,٨ مليون دينار بحريني أي بنسبة ١٢٪ فقط بالرغم من حرص البنك على مواصلة الاستثمار في مجالات عمل جديدة، وتطوير الموارد البشرية. وقد استقرت نسبة التكلفة إلى الإيراد عند مستوى ٣٦٪.

من جهة أخرى، بلغت ميزانية البنك ٢٢٤١ مليون دينار بحريني وشهدت نموًا بنحو ١٤٥ مليون دينار بحريني أو ٧٪ مقارنة بالنتائج المحققة في شهر يونيو ٢٠٠٧. وفي نفس الوقت ارتفعت القروض والسلف المقدمة للعملاء بشكل كبير بنسبة ٢٩٪ لتصل إلى ١٢٩٤ مليون دينار بحريني مما يؤكد النمو الهائل في أعمال البنك ونشاطه.

وفي ضوء التحسن الواضح في النتائج التشغيلية ارتفع العائد على السهم للشهور الستة الحالية إلى ٣٠ فلسًا مقارنة بـ ٢٧ فلسًا في نفس الفترة من العام الماضي. كما أصدر البنك ١٠٠ مليون سهم جديد عبر

أعلن بنك البحرين والكويت عن ارتفاع صافي الأرباح بنسبة ٢٤٪ عن الشهور الستة الأولى من عام ٢٠٠٨ مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي. وقد ارتفعت أرباح البنك - المتعلقة بمساهمي البنك الأم - عن تلك الفترة إلى ٢٤,٢ مليون دينار بحريني مقارنة بـ ١٩,٥ مليون دينار بحريني عن العام المنصرم. كما حققت أرباح الشهور الثلاثة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٨ نموًا ملموسًا لتبلغ ١٣,١ مليون دينار بحريني، أي بزيادة مقدارها ٣٢٪ بالمقارنة مع ٩,٩ مليون دينار بحريني عن نفس الفترة من عام ٢٠٠٧.

ويعزا هذا التحسن الواضح في الربحية إلى النمو المتواصل لصافي دخل الفوائد، والعائدات الأخرى. فقد ارتفع صافي دخل الفوائد خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٨ إلى ٢٧,٥ مليون دينار بحريني بزيادة مقدارها ١٤٪ مقارنة مع العام الماضي. وأسفر ذلك عن زيادة في متوسط العناصر الأساسية للميزانية وأهمها القروض والسلف المقدمة للعملاء والتي ارتفعت بنسبة ٢٥٪، وودائع العملاء التي شهدت ارتفاعًا بنسبة ١٧٪ مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي.

كما ارتفعت الإيرادات الأخرى للبنك عن الشهور الستة الأولى من العام بشكل ملموس لتصل إلى ٢٧,٥ مليون دينار بحريني نتيجة للزيادة في إيرادات الرسوم والصرف الأجنبي،

البنك يمنح المزيد من الفوائد للموظفين



... أنظر ص. ٥ للمزيد

صافي أرباح البنك
تصل إلى ٢٤٪
و ٢٤,٢ مليون
دينار بحريني

... أنظر ص. ٢ للمزيد

المحتويات

٣-٢	النتائج المالية
١٦-٤	أخبار البنك
١٧	مبروك
١٩-١٨	الخدمات المصرفية للأفراد
٢٠	يا هلا
٢١	تسلي
	نشاطات

جدول صيفي مليء بالنشاطات للجنة الأنشطة الاجتماعية للموظفين



القرقاعون



جزيرة حوار



جنة دلمون المفقودة

... أنظر ص. النشاطات للمزيد

قريباً:

افتتاح الفرع الجديد للبنك في سيتي سنتر!